



美好人生 祥和社會

刊 名 112學年度服務報告
發行單位 黃烈火社會福利基金會
發行地址 320 桃園市中壢區中豐北路63號1樓
董 事 長 柯清源
發 行 者 謝玉琳
主 任 江淑亞
總 編 輯 莊名雲
主 編 王元君
設計製作 羅宇峯
攝 影 官巧茹、莊名雲、呂國隆、
徐珮筠、王元君、張 翹
發行日期 113年11月



112學年度服務報告 112/09/01 - 113/08/31

ANNUAL REPORT

04 /
關於年度服務報告

05 /
創辦人的話
美好人生 祥和社會

08 /
執行長的話
以正向合作創建
和諧社會

09 /
CIS介紹
初心為本 驅動未來
CIS正式上路

11 /
黃爺爺之家
孩子們的魔法時刻
—小小成果展、大大成就感

13 /
黃爺爺之家之二
以效能、職能助力陪伴服務

15 /
小鐵人
與孩子一起突破的小鐵人

17 /
樂齡社團
活力樂齡、公益相伴

19 /
志願服務
志工隊的投入與成長

21 /
福利資源組
同行一程 點燃希望

22 /
員工參與
投身公益的初心

23 /
服務摘要與數據

25 /
財務報告



關於年度服務報告

為向社會各界報告服務成果、闡述服務理念，基金會以學年度為劃分每年出版一期成果報告。適逢全新的識別標誌 (LOGO) 正式上路、我們也同步更新了全系列的CIS (企業識別系統)。因此，本期刊物的美術設計特別結合了相關圖形、色彩等元素，向社會各界說明經由新的識別標誌所欲彰顯的「活力、明亮、溫暖、幸福」之品牌概念。

基金會自成立以來，深耕於社會關懷，我們期盼透過成果報告的出版，讓各界對我們致力於幼童課後陪伴、樂齡生活提升的用心，能有更深一層的認識。展望未來，我們亦將一本初心、精進公益服務的品質；也期盼社會大眾持續給予支持、指教，與基金會攜手邁向「美好人生 祥和社會」的願景。

編製說明

本年度報告之涵蓋期間為112年9月1日至113年8月31日；係依據「學年度」為劃分；本期撰寫內容範圍為112學年度。

聯絡方式

黃烈火社會福利基金會 公關組 王專員 (03) 422-8229#158
liehho0072@hlh.org.tw

出版日期與頻率

民國107年首度出版、每年出版一期。

創辦人的話

美好人生 祥和社會

人應當以「有尊嚴、有價值，對社會有貢獻、幸福快樂」為人生目標。



創辦人 **黃烈火** 先生

創辦人 黃烈火老先生因過往成長經驗，對「取之社會，用之社會」深感認同，退休後便全心投入公益活動，於民國85年創立「黃烈火社會福利基金會」期勉身為企業家的自己能作為社會表率，達成「關懷幼兒、培育青年、維護長者健康尊嚴」之社會使命。

彰化鹿港人，民國元年出生。幼年父親早逝，由寡母扶養長大。後經歷二戰顛沛輾轉前往中國、日本。見日本國力之強盛與中國政治之腐敗，立志以工救國、振興國人經濟。戰後回台積極創辦「味全」與「和泰」兩大企業。





ANNUAL REPORT

執行長的話

以正向合作創建和諧社會

我們的世界正在經歷一日千里、不可預測以及前所未有的變化。災難性事件例如：新冠病毒（變異將更加頻繁且難以掌控）、數位和科技革命、氣候變遷，與地緣政治的不確定性，成為影響世界的關鍵性因素。在這個不確定的未來地緣政治背景下，從供應鏈到旅行、再到資訊流，都將受到巨大的衝擊。

同時，我們也見證了全球化已逐漸轉向沿著地緣政治路線而分裂。但事實上，世界的連結卻比以往任何時候都更加緊密。令我們憂心的是，這些聯繫正面臨著分裂和自我中心為本的威脅，這種威脅將使所有國家都受到傷害。值此變局，人們更需要本著人文主義的精神，促進國際間的合作、創造和諧，而不是製造分裂與混亂。

這些情況凸顯了基金會使命的重要性。我們的願景是「美好人生、祥和社會」，我們的任務是促進和諧與和平的社會/世界，希望能減輕因衝突或任何在暴力影響下而產生的痛苦，提倡溝通、談判、和諧。

需要特別強調的，全面性的發展是我們的核心原則。全面/整體性意味著我們必須跟社區攜手、緊密合作，共同關心周圍的夥伴，將社區的友好發展融入我們的業務項目，包括課後陪伴和暑期計畫的建構。對樂齡族群的支持也是我們長期著力的項目，鼓勵他們參與社會、終身學習。只要整個大環境能朝向共同的目的前進，從而產生的歸屬感（對所有相關夥伴而言），便足夠增強大家的自我動力和自我效能。

為了達到以上的目標，我希望所有的好朋友能與基金會一起努力，建立健康快樂的社區。我們一起創建正向的氛圍，傳播希望、自信與和諧，為期盼「明天會更好」而努力。

在此，我也要感謝基金會全體同仁、友好社區，以及其他領域所有協力團體的扶持和貢獻。當你我都團結起來時，我們就會變得更加強大，讓集體的 effort 在整個台灣社會產生反響，進而造福數代人群、建立和諧社會。

黃烈火社會福利基金會
執行長

謝玉珊

初心爲本、驅動未來 CIS 正式上路

基金會自民國85年成立迄今已將近30年，近10年來，隨著「黃爺爺之家」的服務擴展至新北、以及「樂齡業務」的穩定發展，我們更加需要一個能完整凸顯基金會服務的識別標誌。

主識別標誌的圖形解構

經過無數次會議的討論與激盪，我們產出了新的主識別標誌 (LOGO)。在這個新的標誌圖形上方，左側是一個橘紅色的菱形，右側較低矮的部分是一個橘黃色的小圓；圖形下方則是以同色系漸層方式呈現的一座拱橋。

有人說，整個圖形看起來像是一個人拿著火把；有人認為是大人牽著小孩；也有人說像是拱門上有亮點；還有人說這是英文字母「H」……。



ANNUAL REPORT

設計理念：活力、明亮、溫暖、幸福

理念是標誌圖形的內涵。我們以指引方向的「北極星」與發光、發熱的「火炬」結合，再運用「橋樑」將其與人之間建立連結，象徵著人人平等、互助互長的品牌精神；同時以品牌字首「H」做為標誌的主體架構，增加品牌整體形象的一致性與記憶強度。

此外，我們採用紅色、粉橘、黃色的色彩漸層效果來表達活潑、歡樂且充滿幸福的感覺，經由不同比例的顏色呈現，傳達出溫暖、關懷且直入人心的正向力量。期盼透過這樣的圖形設計，來表達整體的意象是人與人之間的情感交流以及產生「家」的聯繫，進而彼此攜手走向光明。

整體而言，新的標誌所要突出的就是「活潑、明亮、溫暖、幸福」的形象，象徵基金會希望帶給服務對象的是促進活力、快樂，提升充實感並且有溫度的「陪伴」，繼而致力走向「美好人生 祥和社會」的願景。

從標誌 (LOGO) 到企業識別系統 (CIS)

因應主識別標誌的誕生，我們同時向經濟部智慧財產局完成了相關的註冊程序，取得商標專用等保障，於是我們得以正式向外界宣告全新的標誌上路了！

隨之而來的，是整體性的企業識別系統 (CIS) 接續登場！搭配延伸而來的輔助圖案與設計，各種相關製作物也陸續進行變更，包括專職人員的制服、名片、黃爺爺之家公務車車貼與教室門牌、辦公處所相關布置物等都將全面重新打造。此外，在官方網站、粉絲專頁、社群影音媒體等的運用上，也都將見到新款CIS擔負起企業識別與彰顯形象的使命。

新的CIS象徵著基金會過往成長的積累以及對未來關懷社會的承諾，它將激勵著我們秉持公益服務的初心、大步往前走。

美好人生 祥和社會

孩子們的魔法時刻——小小成果展、大大成就感

學期結束前，黃爺爺之家各據點將迎來一年一度的成果展，小巧的發表會蘊含了孩子們一整個學期的心血結晶，能與督導、老師、家長分享自己的學習歷程與作品，孩子們都興致高昂；而師長的肯定與鼓勵，也為他們帶來了快樂與自信。

分享：展現學習成果與自我亮點

包羅萬象的成果展主題讓人驚嘆於黃爺爺之家的日常活動真是既豐富又有趣。在112學年度下學期即將結束之前，孩子們透過動態或靜態的呈現，與師長分享過往這段時間的學習所獲，也是一種對自己的「驗收」。

例如「樹林」國小據點的孩子當起了大廚，動手做出各式各樣美味的甜鹹點心，經由接觸烘焙的樂趣與技能培養耐心，以及在家中幫忙料理食物的能力；「潮音」和「頂社」的孩子則是不約而同玩起了闖關遊戲，從中學習遇到挫折仍然不放棄的精神；「大埔」的孩子種起了多肉植物、並且花費長時間觀察生長情形、藉以培養責任感；而「忠福」的孩子則是大家輪流玩琳瑯滿目的桌遊，從中激發他們主動思考、學會與同儕和諧相處。

成果展也給了孩子們一個凸顯自身亮点的機會。有的孩子在向師長分享學期歷程時一邊翻著資料本一邊侃侃而談、條理分明，就像是個演說家；也有外表看起來比較文靜的孩子，在前置作業的準備中卻指揮若定、領導風範藏不住！

成長：試著當個小大人

在平時，孩子們可能沒有這樣的機會，他們把成果展當成一場小小宴會來籌辦、試著當個小大人。從主題設定、流程規劃、任務分配，到邀請師長的名單、現場布置的風格等等，都需要討論、然後執行。在從無到有的過程中，孩子有許多事情要思考：當天要準備哪些東西？有沒有忘了什麼步驟或細節？在什麼時間之內要把展覽的作品完成才不會開天窗？活動的主持人是誰？……。

在家裡、在日常的生活中，孩子們通常只是「參加」一個活動、由大人承包了全部的工作；而在成果展，孩子才是主人，也是最主要的規劃者、執行者。從林林總總的前置作業到當天每一個環節的演練、再到最後的大功告成，「由我下決定主導一件事情並且做完」的成就感，滿滿包圍了大家。

反思：溝通與合作

在這樣的歷程中，也有很多地方能讓孩子進行反思。譬如，自己被分配到不喜歡的任務時，該怎麼辦？或是，小組成員對作品的設計樣式有不同意見時又該如何處理？此刻陪伴老師會引導孩子思考自己在群體中的角色、同時促進與其他夥伴們間的溝通，讓孩子體認到我們是一個大家庭，家庭成員間需要彼此互助、退讓，懂得每一個成員都要善用自已的功能。這些都將成為成長中的養分，讓孩子學會妥協與責任心。

成果展並不是一閃即過的煙花，它代表著孩子「在做中玩、在玩中學」的一個歷程，引導著他們在探索世界的道路上，慢慢長大成為有自信、能獨立的個體。



黃爺爺之家



以效能、職能助力陪伴服務

基金會在服務上一直與時俱進，並且嘗試創新方案，於是在今年度設置了「黃爺爺督導專區」協作平台提高工作效率；相關專職人員的培訓也持續推展，期盼通過「效能」與「職能」的強化，精進陪伴服務的品質。

透過協作平台簡化作業

黃爺爺之家的35個國小據點在地緣關係的影響、以及孩子的自由發展下，各有擅長與喜愛的項目，於是我們想到可以匯集這些獨具特色的據點、擁有一個展示的空間，同時加上業務督導手冊、常用資訊等有關內容，因而誕生了「黃爺爺督導專區」協作平台。

該平台的第一個優點是，透過資訊的集中，節省了許多查找的時間，讓督導能多些餘裕用於處理各據點孩子們的突發狀況、與校方協調各種事宜。

第二個優點是，雖然目前該平台仍屬於內部工作平台的階段，但由於每個據點都有獨立的區塊用以「自我介紹」，由負責該點的督導們各自發揮想呈現的特色、設計版面，還可以隨時更新近期的重點活動、發布照片，因此成為平台上最具即時性、也最活潑的區塊。所以，當我們每個學期與合作校方召開溝通協調會議時，這個平台就成為最有功能性的好幫手、能在會議上供校方瀏覽。

溝通協調會的目的在於就上學期「黃爺爺之家」的歷程進行回顧報告、同時針對下學期可能需要調整的事項進行討論。以往總是在會前特別製作簡報，有了協作平台後，督導們平時就可以在所屬據點更新訊息、上傳各種主題式的內容與照片，因此在會議上，就能用以展示學期中豐富趣味又具有教育意義的內容，既美觀又省時，且能扼要、明確地讓校方瞭解過去的這個學期，孩子們與黃爺爺之家的點點滴滴。

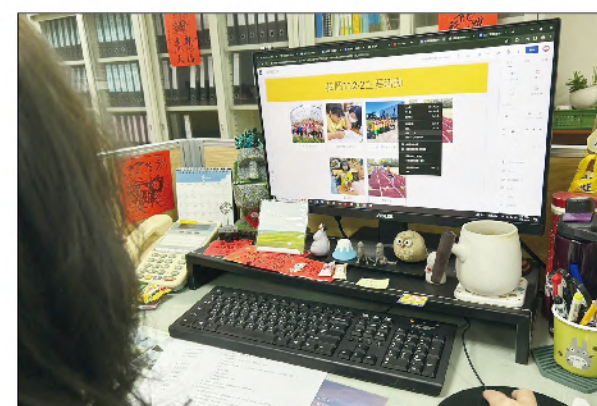
學習動機強大的專職夥伴

爲了提高專職人員的職能，基金會委請黃烈火教育基金會辦理督導與陪伴老師的教育訓練。在113年間，督導們參與了情緒覺察的課程，精進與孩子溝通、相處的技巧；陪伴老師的重點項目則有教案的規劃與撰寫。

雖然老師們都已經具備相當的知識背景，但透過專業指導的激盪，能擦出不一樣的火花、豐富教案的多元性，大家都興致昂然、熱切地投入到課程中；而督導們也主動積極旁聽，讓自己在審視陪伴老師的教案時能更有想法、適時提出具體的建議，以完善教學品質。

用心給孩子一個探索世界的家

我們始終相信孩子的潛力是無窮的，關鍵在於要爲他們打開一扇啟發的窗；黃爺爺之家就是帶著這樣的期盼成立的，背後的支撐是良好的人員素養與一顆熱忱的心。因而我們堅持在職工的成長、效能的提升方面努力不懈，將汲取的養分用於澆灌我們的陪伴服務。



與孩子一起突破的小鐵人

小鐵人自我挑戰賽從第一屆17校、510名選手的量能逐步成長，在2023年擴展到了49校、超過1,900名選手的規模。一路走來，我們始終堅持鼓勵孩子挑戰自我，也不斷嘗試革新，為的就是讓孩子們有更好的參賽體驗。



優化賽事流程、擴展協力資源

2023年，最多選手與賽的桃園聯赛场人數達到430名、相較2022年增加了一百人以上，但仍然必須讓賽程維持在3個小時內結束，這就意味著需要動員更多的人力，以及更精準的時間規劃。

於是我們嘗試調整換關模式，首次讓低、中、高年級的孩子統一換關，例如第一輪啟動時，低年級進行跑步、中年級拍球，高年級的孩子則進行跳繩，以此類推共三輪。採取這種模式後，在參賽選手增加的情況下，孩子們仍在預定的時間內返家。

人力上的擴展也是一項突破。除了基金會志工組成的主力部隊外，我們積極尋求外部資源，在聯赛场部分，有在地桃園區「三民里」、「青溪國小」熱心的朋友成為生力軍，在跳繩裁判的工作上補足了人力需求；另外也有來自「台灣晶技股份有限公司」的企業志工，協助安全維護。將近60名外部協力資源的投入，讓活動維持了良好的流暢度。

新增作業平台提高效能

小鐵人活動需要佈達的訊息量十分龐大，包括完賽標準說明、學生報名表、家長同意書、行前通知、場次時間等等。從前期作業開始到比賽結束，涉及超過百餘名的陪伴老師與工作人員，因而我們在2023年，首次設置小鐵人工作平台，用以統整所有的相關資訊。

相較過往利用通訊軟體群組傳輸，容易發生檔案過期、訊息漏失等缺點，工作平台有效省去了資料保存、重複詢問、回溯不易等困擾，大大提高了效能、獲得一致的好評反饋。相信面對不斷茁壯的小鐵人，我們的後台系統也具備因應整合龐大訊息的能力。



孩子也一起努力

一起努力的還有孩子。有些新加入黃爺爺之家的孩子，第一次參加小鐵人顯得不知所措；也有少數孩子因各種原因體能退步，需要陪伴老師付出更大的耐心引導、克服難關。

例如，有些孩子一開始掌握不到技巧、球拍不起來一直向遠方滾去……，陪伴老師就讓孩子站在呼拉圈裡先練習把球拍起來；也有孩子在跳繩項目上卡關，陪伴老師就採用循序漸進的方式，首先讓孩子單手甩繩，等習慣了節奏之後再換手，然後左右手各拿一條跳繩同時甩，等熟悉後再加入雙腳，最後也順利拿到了完賽證書。

與小鐵人相約明年再相見

每一年，孩子們總是熱烈地期待著小鐵人，而基金會也不斷尋求突破。在獲取了良好的精進成果後，我們於2024年將縮減聯赛场場次為兩場，跨出了讓更多黃爺爺之家的孩子能在同一場活動裡，與更多夥伴彼此打氣的一大步。讓我們期盼明年再相見！



活力樂齡、公益相伴

基金會的樂齡服務依循「提供樂齡夥伴學習與貢獻社會的環境、豐富人生『美』一天」的理念，在提供場地讓有共同喜好的銀髮朋友發展社團活動之餘，也同時鼓勵夥伴們「走出去」、將日常精進的藝能用於公益回饋，達到貢獻社會的目的。

熱切投入 回饋社會

樂齡社團穩健發展至今，目前共有「運動與舞蹈」、「音樂與表演」、「語文」、「繪畫」、「綜合」五個類型、多達20個班，於週一至週五上、下午時段開設。社員們來到這裡參與自身感興趣的項目，既能活絡思考力、又可增進與社會的互動。

這群生性開朗、樂觀積極的社員們，不滿足於只是關起門來自娛，認為應當將通過使用公益資源所得到的果實，與有需要關懷的族群分享，因此自發性地經由個別的社會關係牽線、或是透過樂齡業務同仁接洽安排，前往幼童或長者等團體進行公益表演。目前，包括「純青合唱團」、「風采演藝社」、「純青演藝社」、「柔力球社」與「文創社」，都投入了回饋的行列。



化掌聲為動力

公益演出沒有報酬只有奉獻，為何這些哥哥姊姊們卻樂在其中而能夠持續？是因為接受服務的觀眾總是給予熱情的回應，像是孩子們開心的笑容與歡呼、又或是肢體已經不便卻盡力完成拍手動作的長輩，都讓社員們無比的感動與滿足。也由於他們的努力，累積了良好的口碑，因此時有各界團體的邀約、或是服務過的單位主動約定下一次的相見。

本年度樂齡社團的公益演出十分活絡，在純青合唱團方面分別針對長者、兒童有一次歌曲演唱的演出，為提高觀眾的興趣，團員們還特別增加舞蹈等肢體動作，實實在在的「唱跳俱佳」；純青演藝社有三場敬老與一場針對弱勢團體的傳統戲曲表演，後者的觀眾人數多達400餘名；風采演藝社則是共有八次的敬老演出安排，社員們前往日照/長照機構表演深受長輩喜愛的歌仔戲，其中包括母親節、端午節、父親節三個特殊的節日，也可以從中看出他們體貼的用心。

為了共襄盛舉、鼓勵各社團踴躍響應，基金會也於每半年度提供一次公益演出時交通、餐食等經費的贊助，與樂齡社團的夥伴們一起樂在回饋。

攜手邁向美好人生

基金會自民國85年成立以來，即開展樂齡學習的相關服務，一路發展、成熟，至105年精進為樂齡社團，在社員的熱情參與下穩健運作迄今，我們歡迎有興趣的朋友，至基金會官方網站查詢課程訊息，期盼新血的加入，能讓樂齡服務發揮更大的效益，幫助更多的銀髮族群保持活力、獲得自信與充實的人生。

志工隊的投入與成長

黃烈火志工隊目前有33名成員，年齡層橫跨老、中、青三代，這支神奇的部隊在基金會的各項活動中，扮演著舉足輕重的角色，而他們也在服務的過程中不斷自我成長。

小鐵人的堅實後盾

每年的「小鐵人」在10月間會迎來第一場賽事，因此志工夥伴們約從9月起，就啟動了前期的作業，包括清點、打包過關手圈、獎牌，在專職人員舉辦大型活動前緊縮的工作時間內，成為最得力的助手。

來到活動當天，2023年桃園的三場聯賽由於擴大黃爺爺之家各據點的同時參與，平均每一場約有4至500名的小小選手。孩子們來到寬闊、不熟悉的場地，加上情緒的高昂，秩序與安全維護的人力需求更甚，志工阿姨伯伯們在此時便發揮了絕佳的功能。

從抵達會場開始，志工夥伴就負責引導孩子們來到集合位置；在比賽過程中則要照看孩子不脫隊、不跑出場外，還得身兼跳繩或運球的裁判；等比賽結束，再次引導孩子上車返校。緊接著，又立即投入了撤場的布置物移除與整理。可以說，整個小鐵人的活動中志工們就是靈魂般的存在。



夢想列車的主力部隊

在暑假期間，為了滿足仍然有陪伴需求的學童，基金會盡量維持黃爺爺之家服務據點的開設，但陪伴老師的人力相對平時略為吃緊，由志工隊引領與執行的暑期「故事夢想列車」就正好派上用場！

為了落實活動的完善，志工隊從4月起就啟動規劃，歷經多次的會議與備課，進行內容的定案討論、以及確認材料、試作為孩子準備的DIY。於此同時，基金會例行的志工培訓則開設了面對情緒的相關課程，讓志工在服務現場與孩子間的互動能更順暢。

此外，由於本次的活動是以「感恩」有關的故事繪本為主題，基金會也特別規劃「故事工作坊」的訓練，藉以強化志工們口語表達的能力。在大家熱烈地投入學習之下，夥伴們帶活動時的台風都更為穩健、鬆弛度也大大提高。



收穫成長與反饋、樂在付出

「成為黃烈火志工隊的一員是很有挑戰性的」，志工隊的昱明大哥覺得，無論是小鐵人或是故事夢想列車的服務參與，都是一次次的機會學習，因為有具體的「任務」，為了完成這些任務還要事前學會相應的「技能」。「到了這個年紀更應該走出去，況且還能吸收新知，如此有益身心的事情讓我樂在其中」。

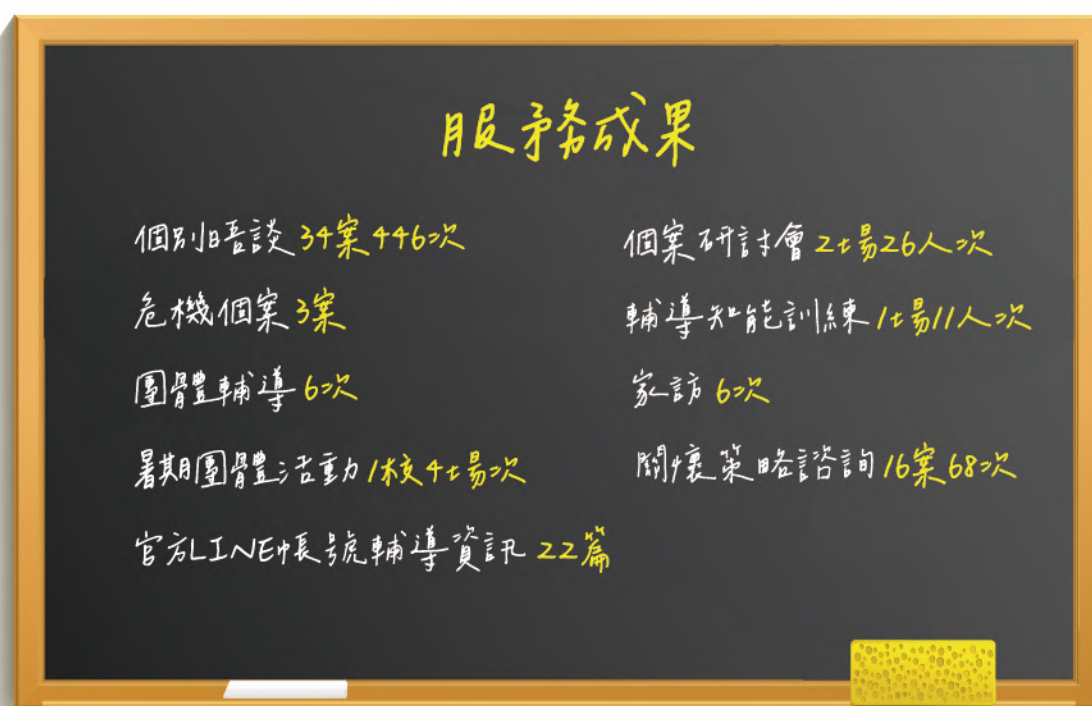
另一位夥伴小雅則表示，整個團隊的合作精神總是激勵著她願意持續來服務。「我喜歡和隊友們並肩作戰的感覺，當我們一起完成一件事，真的好有成就感！」她也很開心能成為一個有能力付出的人：「相對來說，這也值得感恩」。

當然，孩子們的回饋是最強而有力的動力來源、真實而又暖心，鼓舞著志工夥伴們持續投身服務；而基金會亦將致力於志工的增能培訓、創造雙贏。

同行一程 點燃希望

學童關懷

「能陪他走一段路、度過這個特殊的時期，也是一種支撐！」基金會的福利資源組負責輔導黃爺爺之家中有情緒或學習障礙的孩子，透過晤談等方式，協助他們恢復生活或學習能力。即便，這個歷程是一部節奏緩慢的小說，也或許會一直沒有完結篇，但是能陪孩子走一段路看到他一點一滴地往正向改變，仍然令我們欣慰與感動。



社會關懷

在「社會救助」方面，經由捐助桃園市安家食物銀行的方式，提供經濟弱勢家庭生活物資上的支援。於「身心障礙服務」方面，為了協助身障學生克服就學上的困難，捐助交通車維護費、司機以及隨車人員的費用；此外也補助學校聘用助理員，以協助在生活與學習上需要特殊照護的身心障礙者。



人員參與

每一位在所屬業務與職責上付出的成員，都是基金會重要的資產，因為有眾人的投入，我們才能在關懷社會的道路上，有彼此支撐的戰友、有相互打氣的夥伴。因為大家的努力，成就了過去這一個學年的各項成果，感謝有他們、也感謝支持基金會的每一位朋友。

- | | | | |
|------------|--------------|-------------|------------|
| ■ 執行長 1人 | ■ 財務長 1人 | ■ 財務組 3人 | ■ 稽核組 1人 |
| ■ 總管理處 11人 | ■ 公關組 6人 | ■ 志工隊 33人 | ■ 陪伴老師 87人 |
| ■ 業務部主任 1人 | ■ 業務一兒童處 15人 | ■ 業務二樂齡組 2人 | |

(最後統計日期：113年8月31日)

服務摘要與數據

黃爺爺之家

- 據點總數：35 所合作國小

中壢辦公室

廣興、霄裡、福安、菓林、潮音、中平、中正、忠福、富台、龍岡、山豐、北湖、社子、啟文、笨港、蚵間、頭洲、富岡、三和、三坑、楓樹、頂社、保生、崙坪、富林、樹林、大安、大同。

新北辦公室

大埔、迴龍、二重、光華、山佳、國泰、龍壽。

- 陪伴老師總數：87 名

- 學童總數：1,352 名



- 暑期開課據點總數：25 所國小

- 暑期服務學童總數：574 名

黃烈火志工隊

- 總數：33 名

- 2023小鐵人自我挑戰賽：

動員志工 76人次

（獎牌、手圈清點；三場聯賽現場服務）。

- 暑期夢想列車活動：

共 5 校

總學員數 152 名

動員志工 30 名



小鐵人 7th

- 參與總學校：49 所

- 賽事場次：

桃園聯賽：3 場

- 三民運動公園 2 場
- 新屋環境教育園區 1 場

貢寮聯賽：1 場

新北新泰：1 場

學校自辦：8 場

- 選手總數：1,917 名學童

- 運動鞋送出：1,784 雙



樂齡社團

- 類別：五大類

- 社團數：20 個班

- 公益演出：

純青合唱團 2 場

純青演藝社 4 場

風采演藝社 8 場

CARE 服務
Love

財務報表

112學年度

◆ 基金會支出分別：
業務支出、行政管理

◆ 業務支出五大類服務項目：

- 兒童服務
- 樂齡服務
- 身心障礙服務
- 志願服務
- 社會救助

136,203,379
財務支出

4,744,033
行政管理

131,459,346
業務支出



兒童服務
95,228,184



樂齡服務
8,265,614



身心障礙服務
26,071,596



志願服務
393,922



社會救助
1,500,030

功能費用列表

112學年度費用表

112年9月1日至113年8月31日

費用性質	業務支出						行政管理支出
	兒 童	樂 齡	身心障礙	志 願	社會救助	小 計	
用人費用	60,109,853	1,242,124	77,759	264,142	0	61,693,878	3,893,632
服務費用	4,105,942	296,785	93,184	13,491	30	4,509,432	568,267
材料及用品消耗	13,075,088	119,557	33,583	82,788	0	13,311,016	159,693
租金費用	4,559,753	1,359,613	245,460	0	0	6,164,826	81,815
折舊及攤銷	1,892,755	170,855	64,978	0	0	2,128,588	27,958
捐贈費用	10,133,409	5,070,000	25,556,632	0	1,500,000	42,260,041	0
訓練費用	1,230,058	6,680	0	33,501	0	1,270,239	1,600
其 他	121,326	0	0	0	0	121,326	11,068
合 計	95,228,184	8,265,614	26,071,596	393,922	1,500,030	131,459,346	4,744,033
112 學年費用總計		136,203,379					